



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

Mercredi 30 avril 2025

SEE THINGS DIFFERENTLY

 VIRIDIEN

Introduction



Agenda

- I. Gouvernance
- II. Say on Pay
- III. Activité et Résultats Financiers
- IV. Rapports des Commissaires aux Comptes
- V. Questions & Réponses
- VI. Vote des Résolutions
- VII. Conclusion



Gouvernance

1

Conseil
d'Administration

2

Administrateurs
proposés au
renouvellement/
ratification

3

Nouveau mode de
gouvernance
temporaire



1 Conseil d'Administration

- Administrateur indépendant
- Comité d'Audit et de Gestion des Risques
- Comité de Rémunération, de Nomination et de Gouvernance
- Comité nouveaux business et M&A
- Comité durabilité
- Président du Comité



Sophie ZURQUIYAH
 Directeur Général et Administrateur
 Fin de mandat : AG 2026



Philippe SALLE*
 Président du Conseil
 Fin de mandat : AG 2025



Michael DALY*
 Administrateur
 Fin de mandat : AG 2025



Patrick CHOUPIN
 Administrateur représentant les salariés⁽¹⁾
 Fin de mandat : AG 2025



Anne-France LACLIDE-DROUIN*
 Administrateur
 Fin de mandat : AG 2025



Amélie OYARZABAL*
 Administrateur
 Fin de mandat : AG 2028



Colette LEWINER
 Administrateur
 Fin de mandat : AG 2027



Mario RUSCEV
 Administrateur
 Fin de mandat : AG 2027



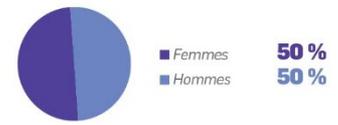
Olivier JOUVE
 Administrateur
 Fin de mandat : AG 2028



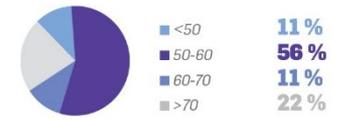


1 Conseil d'Administration

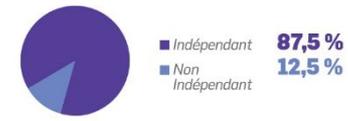
PARITÉ ⁽¹⁾ au 31/12/2024



ÂGE Moyenne d'âge : 62 ans



INDÉPENDANCE ⁽¹⁾

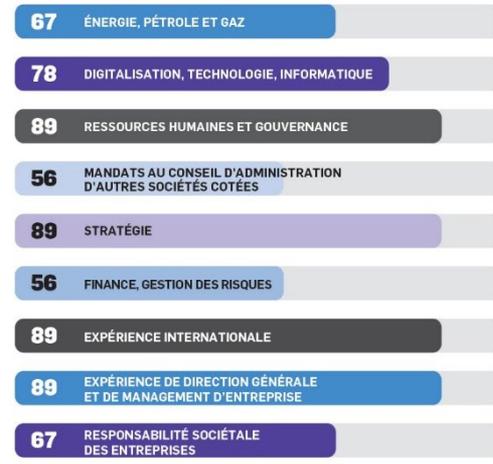


NATIONALITÉS



* Sophie ZURQUIYAH, Olivier JOUVE et Mario RUSCEV ayant la double nationalité franco-américaine, ils ont été comptabilisés à la fois sur la France et sur les États-Unis.

COMPÉTENCES (en %)



(1) Hors administrateur représentant les salariés, en application des recommandations du Code AFEP-MEDEF.



1 Conseil d'Administration

D'AUDIT ET DE GESTION DES RISQUES	DE RÉMUNÉRATION, DE NOMINATION ET DE GOUVERNANCE	DURABILITÉ	NOUVEAUX BUSINESS ET M&A
COMITÉ	COMITÉ	COMITÉ	COMITÉ
6 RÉUNIONS	8 RÉUNIONS	3 RÉUNIONS	4 RÉUNIONS
100 % TAUX DE PARTICIPATION	97 % TAUX DE PARTICIPATION	100 % TAUX DE PARTICIPATION	95 % TAUX DE PARTICIPATION
100 % D'INDÉPENDANCE	100 % D'INDÉPENDANCE ⁽¹⁾	100 % D'INDÉPENDANCE ⁽¹⁾	80 % D'INDÉPENDANCE
3 MEMBRES	4 MEMBRES	4 MEMBRES	5 MEMBRES

2 Administrateur proposé au renouvellement pour 4 ans

Résolution n°7 - M. Philippe SALLE

Philippe SALLE



** Philippe SALLE sera nommé Vice-Président et Administrateur référent, sous réserve du renouvellement de son mandat d'Administrateur par l'Assemblée Générale du 30 avril 2025*

- Président*
- Administrateur indépendant
- Nommé depuis 2018

- 59 ans
- Français
- 2 830 actions

- Autres mandats d'Administrateur dans des sociétés **cotées** :
Président-Directeur Général d'Atos

- Taux de participation en 2024 : 100 %
- Rémunération Viridien en 2024 : 240 000 €

2 Administrateur proposé au renouvellement pour 4 ans

Résolution n°8 - Mme. Anne-France LACLIDE-DROUIN

Anne-France LACLIDE-DROUIN



- Administrateur indépendant
- Nommée depuis 2017

- 57 ans
- Française
- 225 actions

- Présidente du Comité d'audit et de gestion des risques
- Membre du Comité durabilité

- Autres mandats d'Administrateur dans des sociétés **cotées** :
Administrateur de Believe (société cotée en France)

- Taux de participation en 2024 : 100 %
- Rémunération en qualité d'Administrateur : 72 300 € en 2024

2 Administrateur proposé au renouvellement pour 4 ans

Résolution n°9 - M. Michael DALY

Michael DALY



** Michael DALY ne sera plus considéré comme indépendant à partir de 2027*

- Administrateur indépendant *
- Nommé depuis 2015

- 71 ans
- Britannique
- 345 actions

- Président du Comité durabilité
- Membre du Comité nouveaux business et M&A

- Autres mandats d'Administrateur dans des sociétés **cotées** :
Aucun

- Taux de participation en 2024 : 100 %
- Rémunération en qualité d'Administrateur : 64 300 € en 2024

2 Administrateur dont la cooptation est soumise à ratification

Résolution n°10 - Mme. Amélie OYARZABAL

Amélie OYARZABAL



- Administrateur indépendant
- Coptée depuis 2024*

- 57 ans
- Française
- 750 actions

- Membre du Comité nouveaux business et M&A
- Membre du Comité d'audit et de gestion des risques

- Autres mandats d'Administrateur dans des sociétés **cotées** :
Aucun

- Taux de participation en 2024 : 100 %
- Rémunération en qualité d'Administrateur : 15 575 € en 2024

* pour le reste du mandat de Helen Lee Bouygues, c'est-à-dire jusqu'à l'Assemblée Générale Annuelle de 2028



3 Nouveau mode de gouvernance temporaire

- Unification temporaire des fonctions de Président et de Directeur Général à compter du 30 avril 2025, en la personne de Sophie ZURQUIYAH, Directeur Général et Administrateur depuis 2018
- Nomination de Philippe SALLE en qualité d'Administrateur Référent et Vice-Président sous réserve du renouvellement de son mandat d'administrateur par la présente Assemblée Générale
- Cette gouvernance unifiée durera au plus tard jusqu'au terme du mandat d'administrateur de Sophie ZURQUIYAH, soit jusqu'à l'Assemblée Générale de 2026



Say on Pay





1 Rémunération du Président du Conseil - 2024 & 2025

Vote *ex post* (Résolution n°13) / Vote *ex ante* (Résolution n°16)

- Politique de rémunération 2025 identique à celle de 2024 applicable du 1^{er} janvier au 30 avril 2025
- Rémunération (part fixe) du Président inchangée depuis 2018

Part Fixe en 2025 (fonction de Président)

170 000 €

• Montant versé au titre de 2024 : 170 000 €

Autres Avantages en 2025

- Régime général de prévoyance et santé : **Éligible**
 - *Ne bénéficie pas de ce régime en 2025*
- Véhicule de fonction : **Éligible**
 - *Ne bénéficie pas de véhicule de fonction en 2025*

Part Variable en 2025 (fonction d'Administrateur)

Montant maximum de 70 000 €*

• Montant versé au titre de 2024 : 70 000 €

Indemnités de Déplacement

Déplacement intercontinental	Déplacement sur le même continent
2 000 € par déplacement	500 € par déplacement

• Montant versé au titre de 2024 : 2 000 €

2 Rémunération versée ou attribuée au Directeur Général - 2024

Vote *ex post* (Résolution n°14)

- Politique de rémunération 2024 identique à celle de 2023, structurée de manière équilibrée autour de 3 principales composantes : rémunération fixe, variable annuelle et variable long terme
- Rémunération (part fixe) du Directeur Général inchangée depuis 2022

Rémunération Fixe

- Rémunération Fixe : **680 400 €**

Rémunération Variable Annuelle

- **780 215 €** pour 2024 vs 775 656 € pour 2023
- Taux global de réalisation des objectifs 2024 : **115%** vs 114% en 2023
 - Objectifs Financiers (2/3) : Résultats atteints à 127% (85% prorata)
 - Objectifs Non-Financiers (1/3) : Résultats atteints à 90% (30% prorata)

Rémunération Long Terme*

- 1 000 000 d'Actions de Performance
- Total Rémunération Long Terme : **450 000 € (66% de la Rémunération Fixe)**
- Période d'acquisition et d'appréciation des conditions de performance : **3 ans**

Autres Avantages

- Véhicule de fonction : **9 600 €**
- Régime général de prévoyance et santé : **5 340 €**
- Régime de retraite supplémentaire : **13 910 €**
- Assurance médicale internationale : **37 032 €**
- Garantie chômage dirigeants (GSC) : **12 693 €**

* valorisation selon la méthode retenue pour les comptes consolidés de l'exercice 2024 (valeurs IFRS)

2 Politique de Rémunération du Directeur Général - 2025

(1^{er} janvier - 30 avril) - Vote *ex ante* (Résolution n°17)

Évolution 2025

En raison de l'unification temporaire des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général à compter du 30 avril 2025, deux politiques de rémunération distinctes sont soumises au vote de la présente Assemblée Générale :

- **Résolution n°17** : Politique de rémunération applicable du 1^{er} janvier au 30 avril 2025, pour les fonctions de Directeur Général uniquement
- **Résolution n°18** : Politique de rémunération applicable du 30 avril au 31 décembre 2025, pour les fonctions unifiées de Président-Directeur Général

Rémunération Fixe

- **680 400 €** au prorata entre le 1^{er} janvier au 30 avril 2025 (comme en 2024)
- Rémunération fixe inchangée depuis 2022

Rémunération Variable Annuelle

Minimum	Cible	Maximum
0% de la Rémunération Fixe	100% de la Rémunération Fixe	166,67% de la Rémunération Fixe
2/3 Objectifs financiers	1/3 Objectifs non financiers	

- Cash-flow net du Groupe
- EBITDA libre
- Chiffre d'affaires des activités du Groupe
- Chiffre d'affaires des activités BTC **(Nouveau)**

- Gestion du plan stratégique et financier du Groupe
- Gestion de la performance commerciale, opérationnelle et des ressources humaines du Groupe
- Responsabilité sociale, environnementale et de gouvernance
- Refinancement de la dette **(Nouveau)**

Rémunération Long Terme

Minimum	Cible	Maximum
0% de la Rémunération Fixe	100% de la Rémunération Fixe	150% de la Rémunération Fixe

par rapport à l'évolution relative d'un indice composé d'un panel de pairs, Chiffre d'affaires des nouvelles activités « Beyond the Core », Dette nette moyenne sur EBITDAs, Tableau de bord ESG

- Période d'acquisition, appréciation des conditions de performance : **3 ans**

Autres Avantages*

- Véhicule de fonction
- Régime général de prévoyance et santé
- Régime de retraite supplémentaire
- Assurance médicale internationale
- Garantie chômage dirigeants
- Indemnité de rupture et engagement de non-concurrence

* Les détails et conditions de ces éléments sont présentés dans le Document d'Enregistrement Universel 2024 de Viridien

3 Politique de Rémunération du Président-Directeur Général - 2025

(30 avril - 31 décembre) - *Vote ex ante* (Résolution n°18)

Évolution 2025

- Les ajustements proposés concernent uniquement la **rémunération fixe**, les autres éléments de la rémunération restent inchangés

Rémunération Fixe

- Une augmentation de la rémunération fixe à **755 400 € (+11%)** est proposée et sera applicable au prorata du 30 avril au 31 décembre 2025
- Cette évolution prend aussi en compte les nouvelles responsabilités de Sophie Zurquiyah en tant que Président du Conseil d'Administration
- Aucun autre ajustement de la politique de rémunération n'est prévu en 2026

Rémunération Variable Annuelle

Minimum	Cible	Maximum
0% de la Rémunération Fixe	100% de la Rémunération Fixe	166,67% de la Rémunération Fixe
2/3 Objectifs financiers		1/3 Objectifs non financiers
<ul style="list-style-type: none"> Cash-flow net du Groupe EBITDA libre Chiffre d'affaires des activités du Groupe Chiffre d'affaires des activités BTC (Nouveau) 		<ul style="list-style-type: none"> Gestion du plan stratégique et financier du Groupe Gestion de la performance commerciale, opérationnelle et des ressources humaines du Groupe Responsabilité sociale, environnementale et de gouvernance Refinancement de la dette (Nouveau)

Rémunération Long Terme

Minimum	Cible	Maximum
0% de la Rémunération Fixe	100% de la Rémunération Fixe	150% de la Rémunération Fixe
<ul style="list-style-type: none"> Conditions de performance : Croissance du cours de bourse de Viridien par rapport à l'évolution relative d'un indice composé d'un panel de pairs, Chiffre d'affaires des nouvelles activités « Beyond the Core », Dette nette moyenne sur EBITDAs, Tableau de bord ESG Période d'acquisition, appréciation des conditions de performance : 3 ans 		

Autres Avantages*

- Véhicule de fonction
- Régime général de prévoyance et santé
- Régime de retraite supplémentaire
- Assurance médicale internationale
- Garantie chômage dirigeants
- Indemnité de rupture et engagement de non-concurrence

4 Politique de Rémunération des Administrateurs - 2025

Vote *ex ante* (Résolution n°15)

Rémunération Maximale
(enveloppe annuelle)

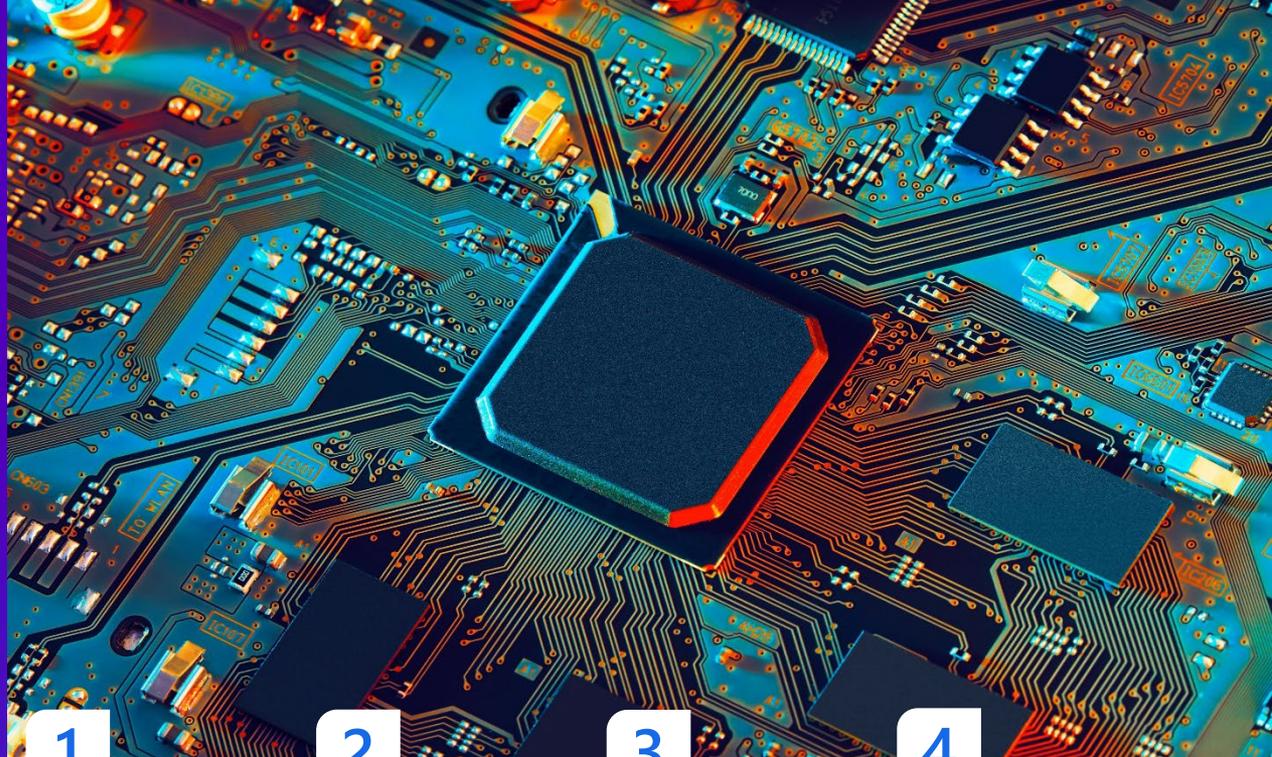
550 000 €

Part fixe	Administrateur	10 500 €
	Administrateur Référent	30 000 €
	Président du Comité d'Audit et de Gestion des Risques	12 000 €
	Membre du Comité d'Audit et de Gestion des Risques	6 000 €
	Président d'un autre comité	6 000 €
	Membre d'un autre comité	3 000 €

Part variable	Part annuelle variable du Président du Conseil	70 000 €
	Participation à une réunion ordinaire du Conseil	3 600 €
	Participation à une réunion ordinaire d'un Comité	2 000 €
	Participation à une réunion exceptionnelle du Conseil	1 800 €
	Participation à une réunion exceptionnelle d'un Comité	1 000 €
	Consultation écrite	0 €
	Participation à une réunion téléphonique de suivi ou en qualité d'invité	0 €



Activités et résultats financiers



1

2024
Revue des
Opérations

2

2024
Résultats
Financiers

3

T1 2025
Résultats
Financiers

4

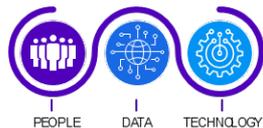
Feuille de
Route
Financière

Viridien : une entreprise leader en technologies de pointe, numérique et données de la Terre



Viridien est un leader technologique dans les solutions d'imagerie, les données géoscientifiques et les équipements sismiques, au service des défis complexes liés aux ressources naturelles, à la transition énergétique et aux infrastructures

Porté par les talents, les données et la technologie



Des équipes exceptionnelles

Une étendue et profondeur d'expertise au service de l'innovation et d'un accompagnement exceptionnel

Des données différenciées

Valorisation maximale des données grâce à l'expertise et aux technologies de Viridien

Des technologies remarquables

Leader de l'industrie dans le domaine de l'imagerie avancée, des géosciences et des technologies numériques

Un leader établi dans trois domaines d'activité principaux



Référence en imagerie souterraine, géologie, logiciels et services géoscientifiques



Données sismiques et études géologiques les plus avancées de l'industrie



Spécialiste des équipements sismiques et capteurs pour les environnements marins, terrestres, fonds océaniques et forages profonds

Mobiliser notre expertise pour accélérer la croissance au-delà du cœur d'activité

Low Carbon

Bas carbone

HPC & Cloud Solutions

Calcul de haute performance et solutions Cloud

Infrastructure Monitoring

Surveillance des infrastructures

Une référence en ESG au sein du secteur



Agir toujours de manière responsable et respecter l'ensemble des réglementations environnementales applicables



Continuer à faire progresser notre technologie et nos services afin de permettre à nos clients de découvrir, développer et gérer les ressources naturelles de manière durable et responsable



Encourager et soutenir nos activités et nos collaborateurs à entreprendre des actions concrètes en faveur de l'environnement, du climat et des communautés

Notations ESG



25% de femmes aux postes de direction en 2024

Source : Viridien, MSCI, Ecovadis, Sustainalytics

Viridien - Assemblée Générale Mixte 2025

Déclaration de neutralité carbone de Viridien



Émissions de 16 kTCO₂⁽¹⁾, en baisse de 71% depuis 2019

Neutralité carbone (scope 1 & 2) d'ici 2050

Scope 1 (2024) : 2
Scope 2 (2024) : 14
PUE⁽²⁾ (2024) : 1,33

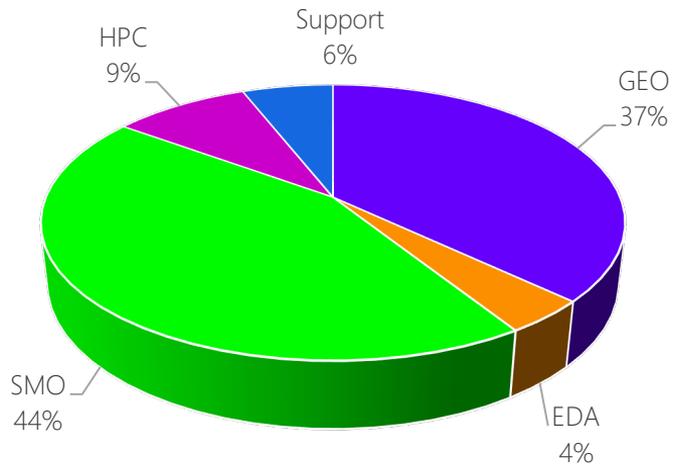
Nous visons une décarbonation complète de l'approvisionnement énergétique de nos activités, et nous engageons à réduire notre consommation d'énergie en favorisant des technologies intelligentes et en améliorant en continu notre efficacité énergétique

(1) Scope 1 & 2

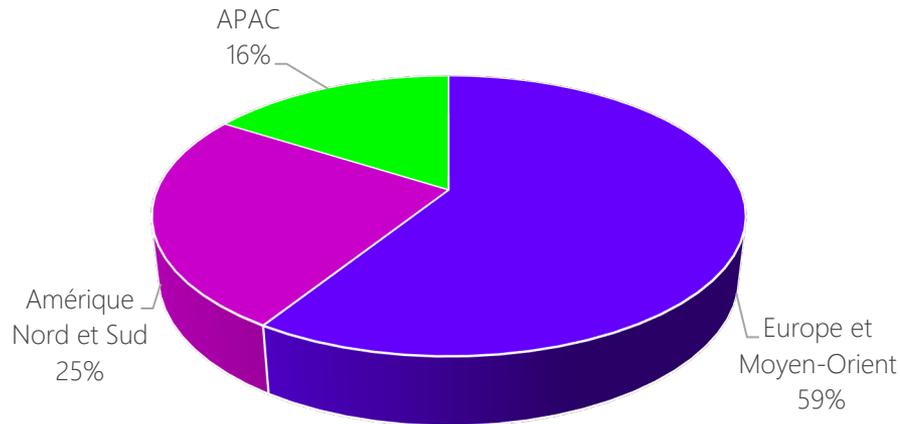
(2) Power Usage Effectiveness

3 378 employés à fin 2024

Par activité



Par région



Femmes / Hommes

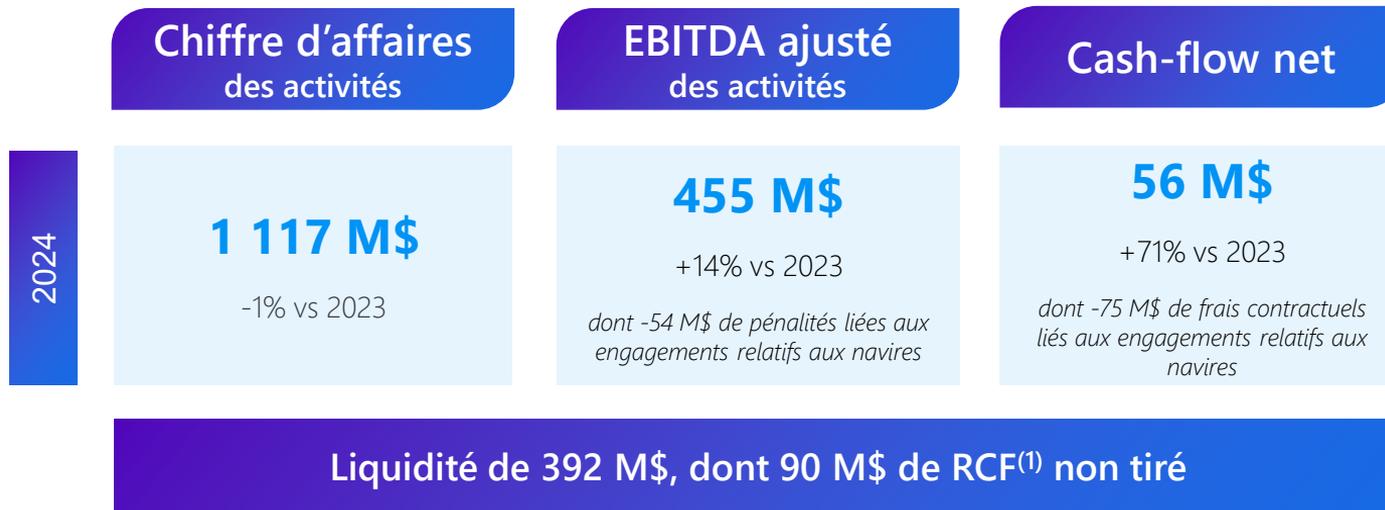


1

2024 Revue des opérations



2024 : Une année de surperformance



(1) Revolving Credit Facility

2024 : Faits marquants

Objectif de chiffre d'affaires atteint, EBITDA ajusté et flux de trésorerie net dépassés

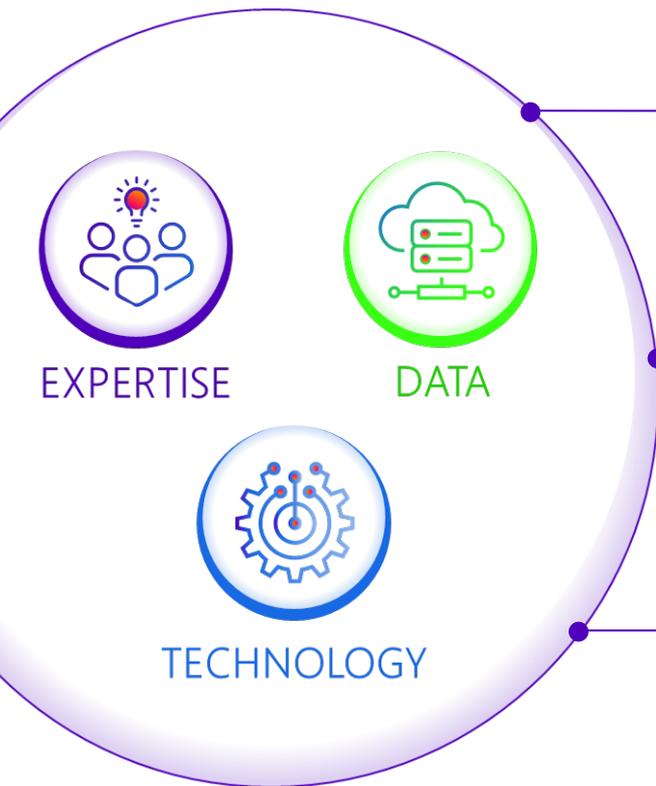
Excellentes performances commerciales pour Geoscience

**Investissements en hausse pour Earth Data, largement préfinancés,
et après-ventes solides**

Amélioration des performances de SMO

Étapes clés de la feuille de route financière franchies

Trois cœurs de métiers solides

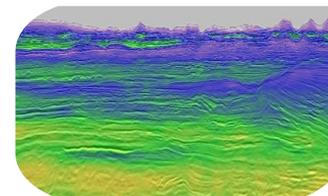


Geoscience

~50% de part de marché

Leader technologique

Plus de 1 000 experts



Earth Data

~20% de part de marché

1,4 millions de km² de données sismiques
les plus avancées de l'industrie dans les
bassins clés du monde



Sensing & Monitoring

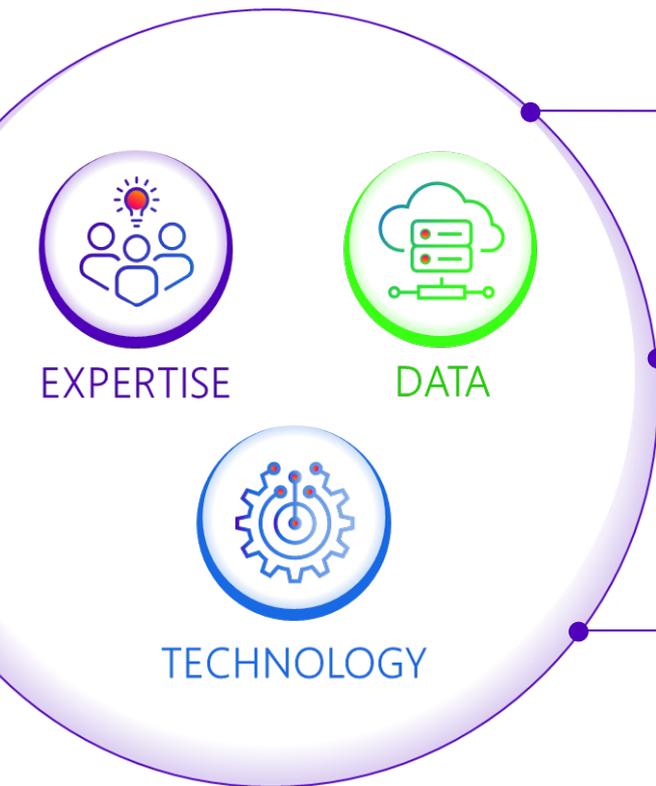
~50% de part de marché

Base installée la plus importante

~50% des navires et ~50% des nouveaux
canaux terrestres livrés depuis 2018



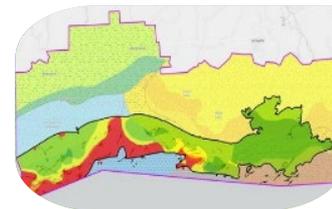
Développement de **nouveaux business**



Solutions bas carbone

Reposant sur des offres différenciées en géosciences et technologies

Carbon Storage, Minerals & Mining



Digital

Technologie propriétaire optimisée, déployée avec succès dans de nouveaux domaines

Data Hub, HPC



Infrastructure monitoring

Solutions complètes de surveillance et de modélisation, avec une large applicabilité : ponts, tunnels, chemins de fer, etc.

Earthworks, Structural Health monitoring



2024 : Activité soutenue pour GEO & EDA, SMO impacté par une base de comparaison élevée



● **Excellente performance de GEO** avec un chiffre d'affaires en hausse de +20 % par rapport à l'année précédente, porté par une technologie d'imagerie de pointe répondant aux enjeux souterrains de l'industrie, une activité accrue au Moyen-Orient et le renouvellement de contrats à long terme pour les centres de traitement HPC dédiés (DPCs)

● **Bon niveau de chiffre d'affaires EDA** grâce des projets dans le Golfe du Mexique et en Norvège, et à de nombreux reprocessings de données anciennes. **Après-ventes en hausse de +25%** dans un marché stable

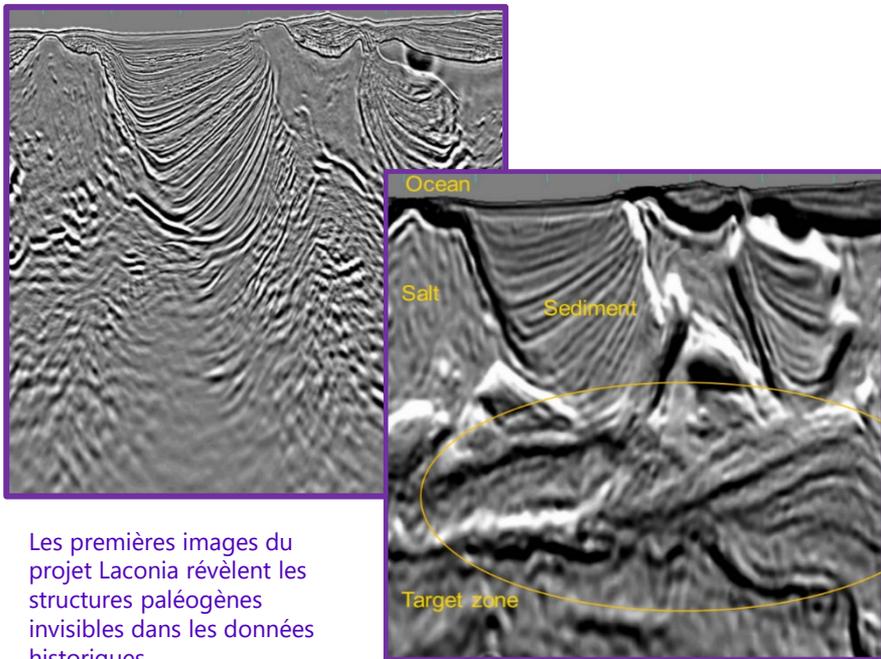
● **SMO** : chiffre d'affaires en baisse de -27%, suite à la livraison de systèmes « mega crew » en 2023. Accent mis sur l'efficacité opérationnelle

● **Nouveaux business** : chiffre d'affaires de **118 M\$**

Chiffre d'affaires des activités (M\$)



DDE : L'expertise combinée de GEO et EDA pour offrir des produits différenciés



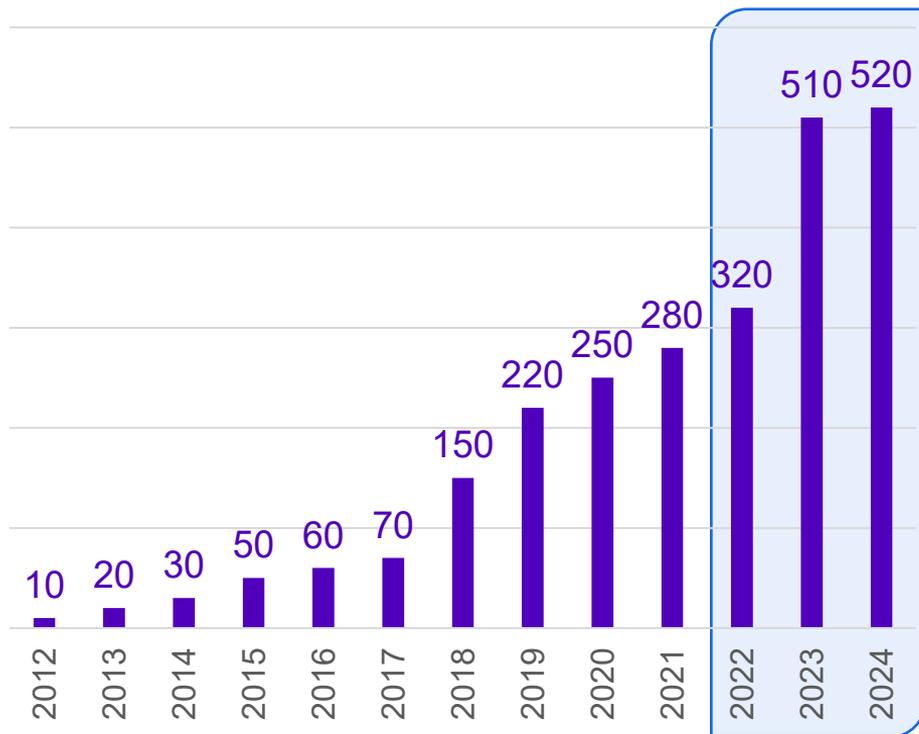
Les premières images du projet Laconia révèlent les structures paléogènes invisibles dans les données historiques

- Intérêt soutenu des clients pour la technologie FWI élastique de Viridien
 - Forte différenciation par rapport aux concurrents (retour clients)
 - Changement radical dans la qualité de l'image
 - Réduction des risques et des délais de mise en exploitation
- Geoscience : activité soutenue avec de nouveaux projets portés par des clients recherchant une qualité de données supérieure
- Earth Data : projets dans des bassins historiques et diversification géographique
 - Renforcement de la position de Viridien dans le Golfe du Mexique avec l'étude Laconia
 - Projets en Norvège et dans des régions prospectives, notamment l'Australie, la Malaisie, la Côte d'Ivoire et l'Uruguay

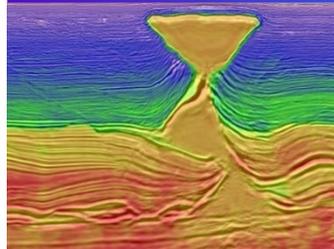
DDE : un leadership porté par des investissements continus en HPC, moteur de l'innovation



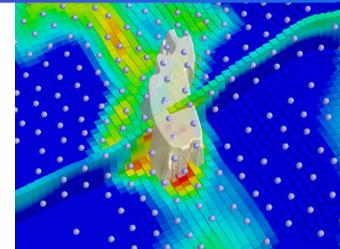
Capacité de calcul mondiale de Viridien (fp32 PFLOPS)



Algorithmes complexes sur des données variées



Images de la plus haute qualité

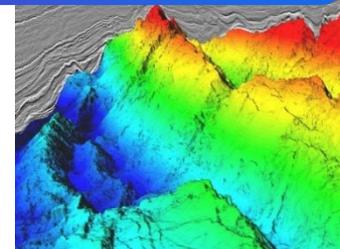


Modélisation de données complexes

Traitement, stockage et accès à des données à très grande échelle



GeoVerse

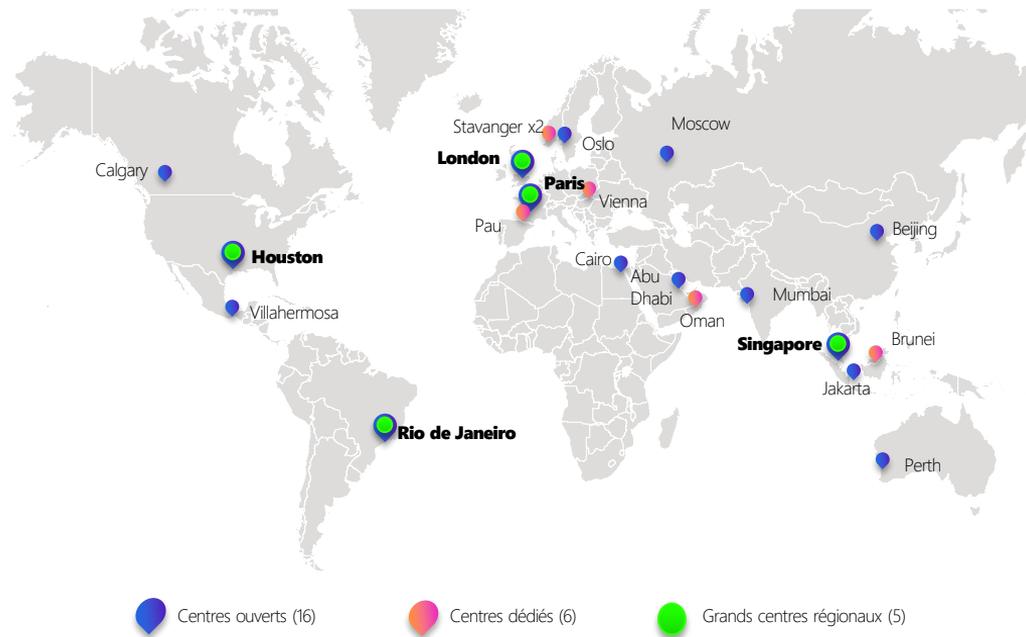


Earth Library

Geoscience : Des capacités d'imagerie de premier plan avec une présence mondiale



Présence mondiale des centres d'imagerie



Points clés



Leader incontesté de l'imagerie du sous-sol avec **plus de 50% de part de marché⁽¹⁾** en croissance continue



~60% d'exposition à des **revenus résilients issus de l'activité de développement et production** des compagnies pétrolières



Partenaire privilégié pour les projets impliquant des données complexes



Chiffre d'affaires sécurisé par des contrats long terme pour des centres de traitement dédiés avec certains clients clés



Présence mondiale permettant **une diversification du risque clients** (IOCs, NOCs et compagnies indépendantes)

(1) Part de marché au T3 2024, sur la base des données publiées par les concurrents et les estimations du management



Earth Data : Un large portefeuille de projets en 2024



Sensing & Monitoring : En transformation pour renforcer la résilience à travers les cycles



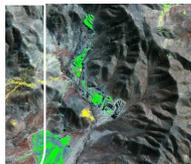
- Une année de transition, avec un recul du chiffre d'affaires en l'absence de « mega crew » en 2024
- Lancement d'un plan de restructuration, axé sur la réduction des coûts, l'amélioration de la performance opérationnelle et la génération de trésorerie grâce à l'optimisation du fonds de roulement
- Chiffre d'affaires et rentabilité élevés au 4^{ème} trimestre, marquant les premiers effets positifs de la restructuration
- Activités cœur
 - Chiffre d'affaires tiré par les ventes de systèmes terrestres (nodaux et câbles) ainsi que par les ventes soutenues de GPR300 au cours de la première partie de l'année
 - Succès de notre source basse fréquence à large bande TPS et des solutions Sercel Concept
- Nouveaux business
 - Fort potentiel sur le marché des infrastructures aux États-Unis et en Europe, confronté au vieillissement des équipements
 - Plusieurs livraisons de nos solutions, avec des applications dans les mines, tunnels et chemins de fer. Déploiement réussi de Marlin, notre solution logistique marine pour les opérations, en Amérique latine

Nouveaux Business : +33% de croissance, portée par le stockage du carbone et la surveillance des infrastructures

Carbon Storage & Monitoring



Minerals & Mining



Low Carbon

HPC & AI



Digital Transformation



Digital

Structural Health monitoring



Earth Works monitoring



Infrastructure

- Projets de screening et d'imagerie pour la caractérisation de réservoirs de CO2 et la cartographie de minéraux
- Ventes de données pour des projets de captage et stockage du carbone (CCUS) aux États-Unis, en mer du Nord et en Asie, ainsi que pour l'exploration minière aux États-Unis
- Partenariat avec Baker Hughes
- Services de gestion des infrastructures minières, y compris l'imagerie pour la caractérisation du gisement de minerai

- Plusieurs contrats remportés pour la fourniture de capacités HPC dans le pétrole et gaz (centres d'imagerie dédiés), la biotechnologie et l'imagerie numérique
- Poursuite des services de gestion de données auprès d'une grande IOC, et multiples projets pilotes visant à mieux exploiter la valeur des données souterraines
- Développement d'un modèle SaaS pour la gestion des données afin de soutenir l'expansion

- Présence forte aux États-Unis avec plusieurs projets dans des secteurs variés, notamment la surveillance des tunnels et des chemins de fer
- Expansion à l'échelle mondiale, avec un premier succès dans la surveillance des chemins de fer au Moyen-Orient

2

2024 Résultats Financiers



2024 : hausse de l'EBITDA ajusté des activités de +14 %



En millions de \$	2023	2024
Chiffre d'affaires des activités	1 125	1 117
Ajustement IFRS 15	(49)	94
Chiffre d'affaires IFRS	1 076	1 211
EBITDA des activités	400	422
EBITDA ajusté des activités	400	455
Résultat opérationnel des activités	138	113
Résultat opérationnel ajusté des activités	138	173
Ajustement IFRS 15	(19)	30
Résultat opérationnel IFRS	119	143
Mise en équivalence	(2)	0
Coût de l'endettement financier net	(95)	(97)
Autres produits (charges) financiers	(4)	4
Impôts	(14)	(13)
Résultat net des activités poursuivies	4	36
Résultat net des activités abandonnées	12	15
Résultat net	16	51

Année 2024

- Chiffre d'affaires des activités stable
- EBITDA ajusté des activités : **+14%**, après une pénalité de 54 M\$ liées à l'engagement des navires, grâce à la bonne performance du segment DDE et aux premiers effets du plan d'optimisation des coûts pour le segment SMO
- Résultat opérationnel ajusté des activités : **173 M\$**
- Résultat net : **51 M\$**

2024 : forte génération de cash-flow net à 56 M\$



<i>En millions de \$</i>	2023	2024
EBITDA des activités	400	422
Impôts et taxes	6	(12)
Variation du BFR et provisions	3	48
Autres flux de trésorerie	1	(1)
Flux de trésorerie provenant de l'exploitation	410	457
Investissements EDA	(171)	(252)
Investissements industriels	(61)	(33)
Cession d'immobilisations	3	7
Flux de trésorerie provenant de l'activité d'investissement	(229)	(278)
Charge d'intérêts payés	(91)	(86)
Paiement au titre des contrats de location	(57)	(56)
Produits issus d'opération de financement d'actifs	22	(1)
Flux de trésorerie provenant de l'activité de financement	(126)	(142)
Flux de trésorerie provenant des activités abandonnées	(23)	19
Cash-flow net	33	56

Année 2024

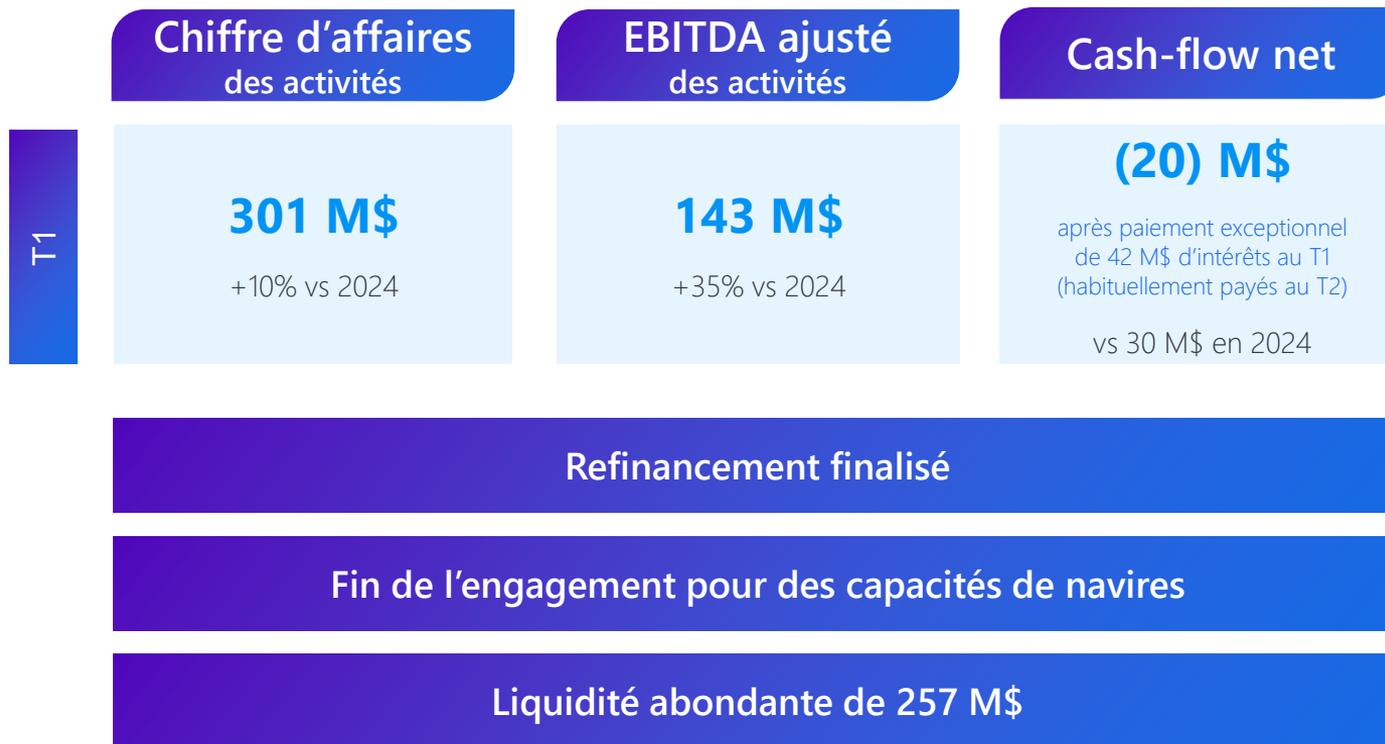
- Deux années consécutives de cash-flow net positif organiquement
- Investissements & loyers à **-341 M\$**
 - Investissements EDA en hausse de +81 M\$, pour capter l'opportunité Laconia
 - Investissements industriels en baisse de -28 M\$, suite à la finalisation de la construction du centre de calcul au Royaume-Uni en 2023
- Cash-flow net de **+56 M\$**, intégrant des frais contractuels pour les navires de -75 M\$ en 2024, contre -66 M\$ en 2023

3

T1 2025 Résultats Financiers



T1 2025 : Un début d'exercice bien orienté



T1 2025 : GEO et EDA contributives à la performance

- **Geoscience** : activité en hausse de +25 %, portée par l'adoption continue des technologies Elastic FWI de Viridien. Forte performance aux États-Unis et gain d'un projet de réimagerie en Algérie, confirmant l'intérêt des clients MENA pour l'imagerie haut de gamme
- **EDA** : progression de +7%. Premières images très prometteuses de Laconia, dont la phase d'acquisition est terminée. Bonne dynamique sur le reprocessing, notamment en Côte d'Ivoire avec un potentiel de plusieurs milliards de barils
- **SMO** : revenus quasiment stables. Activité soutenue avec les NOCs, portée par la demande en systèmes nodaux terrestres

Chiffre d'affaires des activités (M\$)



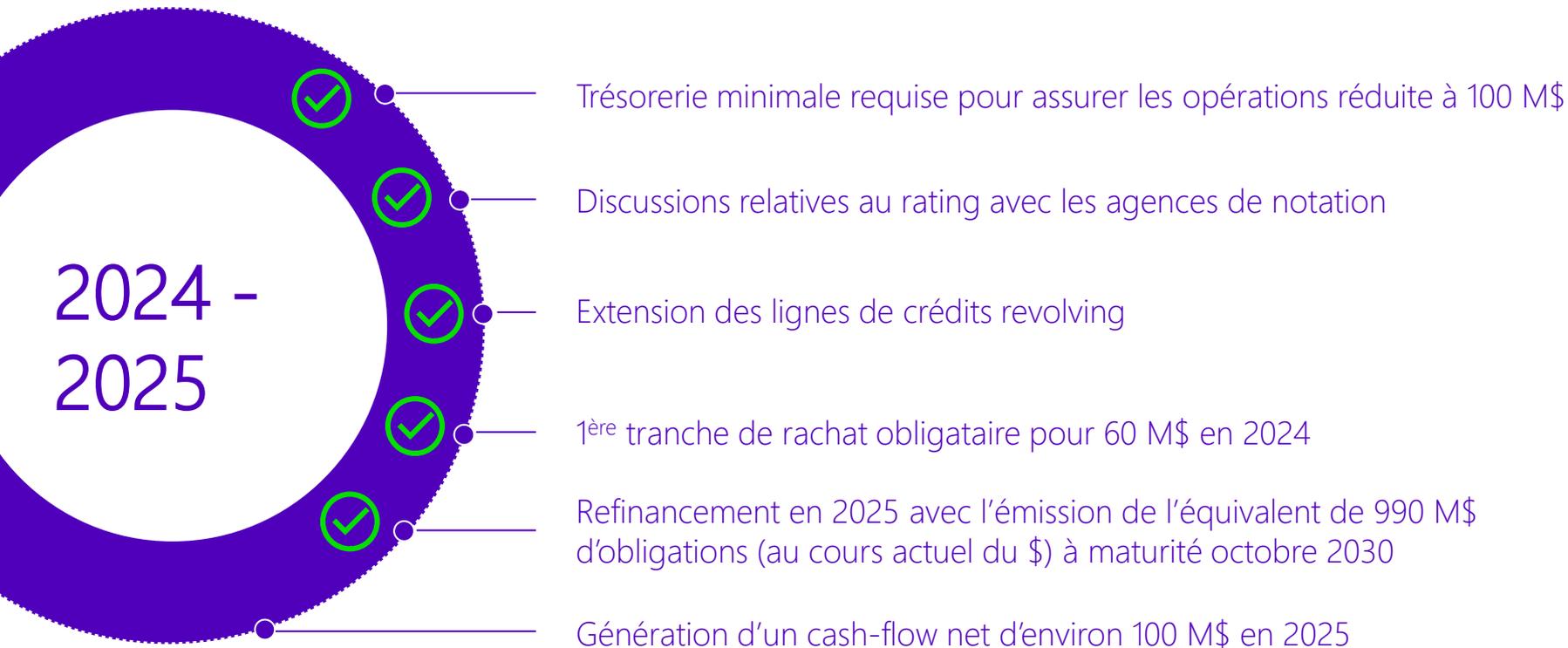
4

Feuille de route financière





Principales étapes de la gestion bilantielle franchises

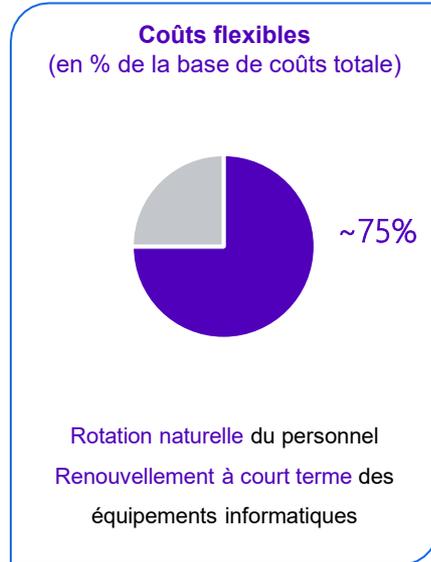


Assurer une performance opérationnelle et financière au service du désendettement

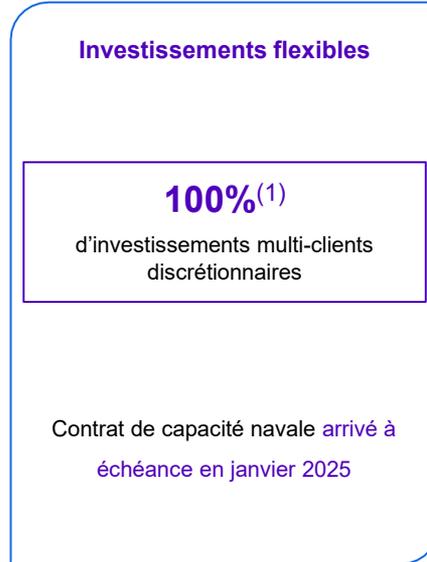
Mise en place d'un modèle économique « asset-light », assurant une flexibilité opérationnelle et financière à travers les cycles



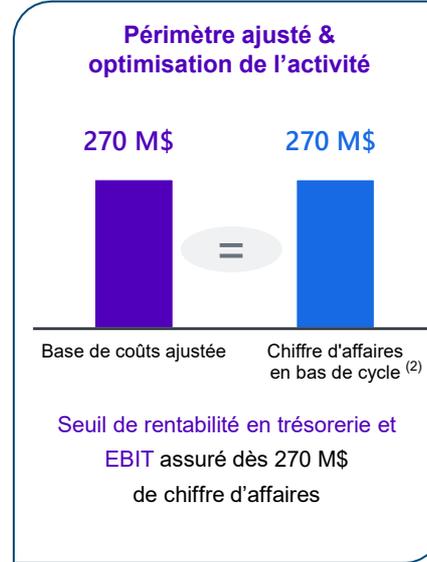
Geoscience



Earth Data



Sensing and Monitoring



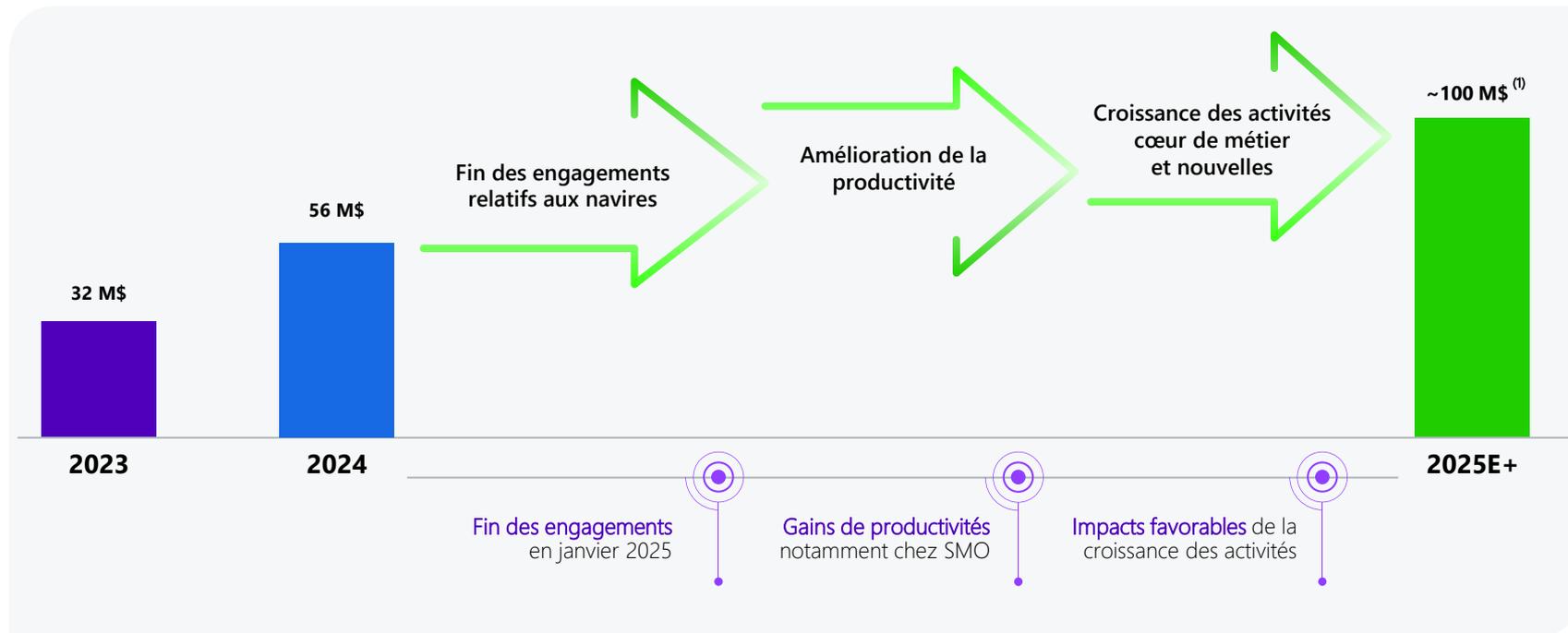
Flexibilité structurelle assurant rentabilité et génération de trésorerie même en période de ralentissement

(1) Hors engagements déjà préfinancés

(2) Chiffre d'affaires minimum généré en bas de cycle, sur la base des résultats annuels 2022 et la période du COVID

Des leviers clairs au service de l'objectif de génération d'un cash-flow net annuel de 100 M\$ à partir de 2025

Leviers d'amélioration du Cash-flow net



(1) Basé sur un taux de change €/ \$ de 1,1

Perspectives 2025

Nouveaux indicateurs clé de performance pour EDA

- La répartition des revenus entre le préfinancement et les après-ventes **ne sera plus publiée** à compter de 2025
- Un Cash EBITDA (correspondant à l'EBITDA moins les investissements) **sera désormais publié**, afin de fournir une meilleure lisibilité des performances financières (97 M\$ en 2023 et 75 M\$ en 2024, hors frais de pénalités liés aux engagements des navires)

Perspectives

- **Aucun changement de comportement n'est observé chez les clients sismiques à ce jour**
- Dans un environnement d'investissements E&P stable, la Société table pour 2025 sur :
 - **Geoscience** : une croissance portée par des technologies de pointe et un carnet de commandes solide
 - **Earth Data** : une amélioration du Cash EBITDA, grâce notamment à la fin des pénalités liées aux engagements navals
 - **Sensing & Monitoring** : des économies supplémentaires liées au plan de restructuration
 - **New Businesses** : une poursuite de la croissance, avec une première contribution positive à la rentabilité du groupe

Objectif financier

- Générer un cash-flow net d'environ 100 M\$, sous réserve d'une relative stabilité du marché pétrolier



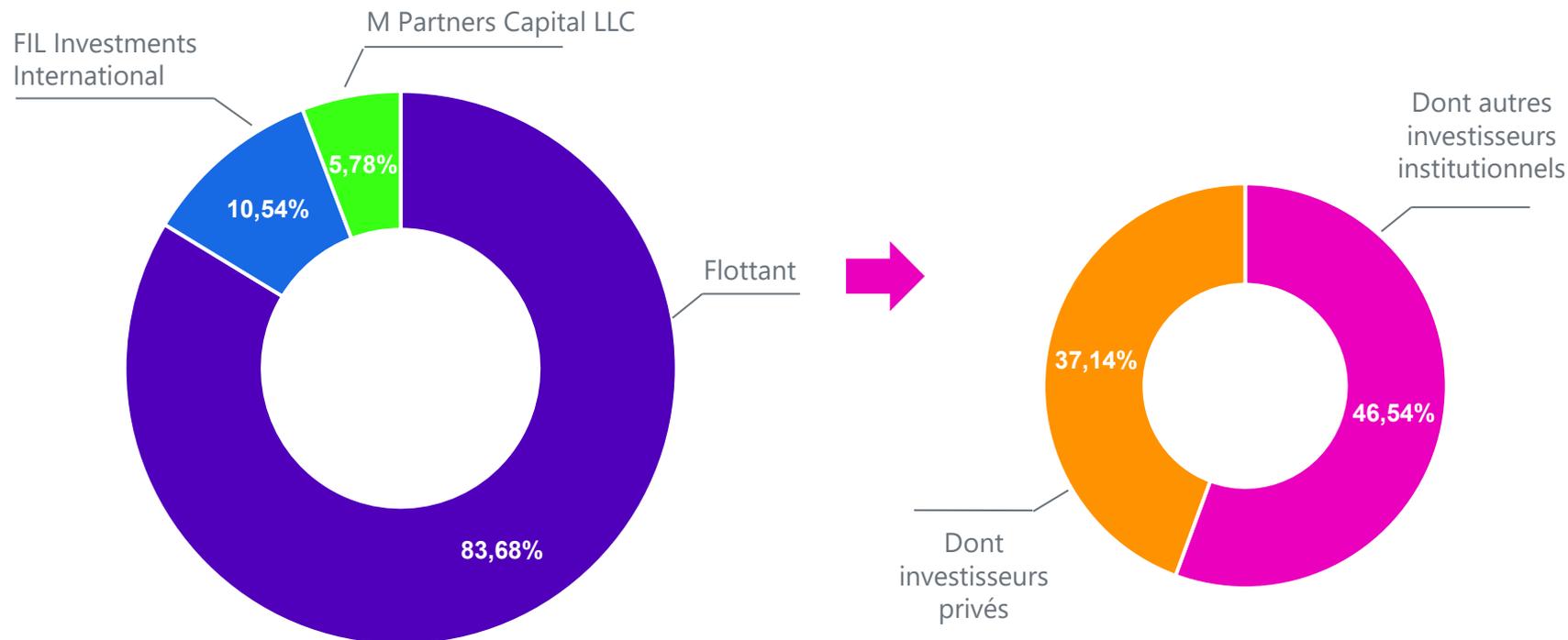
Génération de trésorerie et réduction de l'endettement - priorités #1 du Groupe



Répartition de l'actionnariat

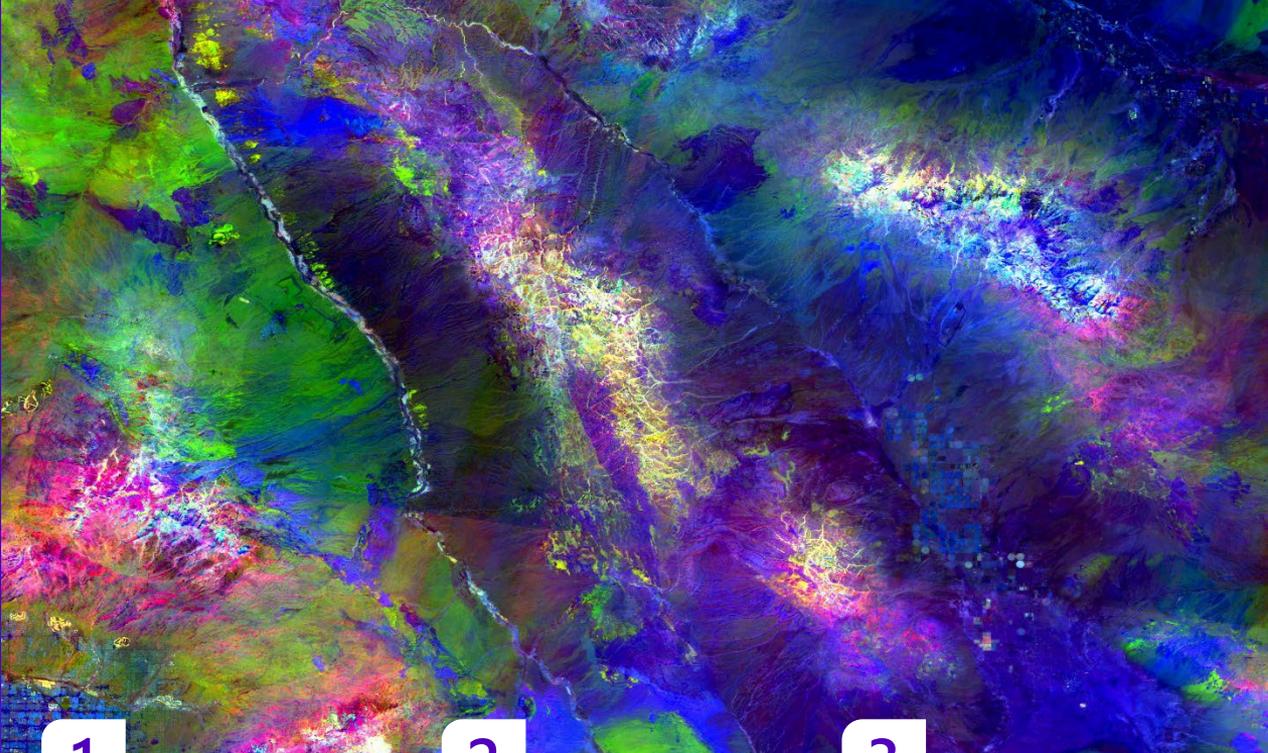
À fin mars 2025

Nombre total d'actions
7 161 465



IV

Rapports des Commissaires Aux Comptes



1

Comptes consolidés
et annuels

2

Conventions
réglementées

3

Opérations susceptibles
d'affecter le capital social



Claire CESARI-WALCH

Commissaire aux comptes – EY
Pour le collège Forvis Mazars et EY

Assemblée Générale Mixte – 30 avril 2025
Rapports des Commissaires aux comptes



Assemblée Générale Ordinaire

Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (1/2)



• Rapport sur les comptes annuels

- ▶ Première résolution : Approbation des comptes annuels de Viridien au 31 décembre 2024
- ▶ Pages 336 à 338 du Document d'Enregistrement Universel 2024

« Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice. »

• Rapport sur les comptes consolidés

- ▶ Troisième résolution: Approbation des comptes consolidés de Viridien au 31 décembre 2024
- ▶ Pages 299 à 302 du Document d'Enregistrement Universel 2024

« Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation. »

Assemblée Générale Ordinaire

Rapports sur les comptes consolidés et sur les comptes annuels (2/2)

DEU
Pages 299-302 et
336-338



Points clés de l'audit, éléments qui ont nécessité une attention particulière au cours de notre audit et que nous avons jugés les plus importants :

- Pour les comptes consolidés :
 - ▶ Évaluation des écarts d'acquisition ;
 - ▶ Évaluation des études Earth Data ;
 - ▶ Recouvrabilité des actifs d'impôts différés.
- Pour les comptes annuels :
 - ▶ Évaluation des titres de participation et des créances rattachées.

Nos rapports sur les comptes comprennent, pour chacun de ces points-clés de l'audit, la description des risques identifiés et la réponse que nous y avons apportée.

Assemblée Générale Ordinaire

Rapport sur les conventions réglementées

DEU
Page 176



Conventions soumises à l'approbation de l'assemblée générale

- Conventions autorisées et conclues au cours de l'exercice écoulé
 - ▶ Il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée générale en application des dispositions de l'article L.225-38 du Code de commerce.
- Conventions déjà approuvées par l'Assemblée générale
 - ▶ Il ne nous a été donné avis d'aucune convention déjà approuvée par l'Assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.



Assemblée Générale Extraordinaire

Rapports sur les opérations susceptibles d'affecter le capital social de Viridien

Résolution	Résumé de la résolution	Commentaire/ Conclusion
Résolution 20 (Réduction de capital)	Annulation dans la limite de 10% du capital de Viridien, par période de 24 mois, des actions achetées au titre de la mise en œuvre d'une autorisation d'achat par votre société de ses propres actions.	Absence d'observation
Résolutions 22 à 26 (Emission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription)	Délégation de Compétence au Conseil d'administration pour décider d'émissions. Le cas échéant, il lui appartiendra de fixer les conditions définitives d'émission de ces opérations.	Les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre dans le cadre de la mise en œuvre des 22ème et 26ème résolutions n'étant pas précisées, nous ne pouvons donner notre avis sur le choix des éléments de calcul de ce prix d'émission. Les conditions définitives dans lesquelles les émissions seront réalisées n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite dans les 23ème et 24ème résolutions.
Résolution 27 Emission d'actions ordinaires et/ou de diverses valeurs mobilières de la société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise	Délégation de compétence au Conseil d'administration pour décider une émission et de supprimer votre droit préférentiel de souscription aux valeurs mobilières à émettre. Le cas échéant, il lui appartiendra de fixer les conditions définitives d'émission de cette opération	Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de l'émission qui serait décidée, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du conseil d'administration. Les conditions définitives dans lesquelles l'émission serait réalisée n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.

Nos rapports, sur ces différentes résolutions, n'appellent pas d'observations particulières de notre part.

Les conditions définitives dans lesquelles l'émission au titre de la 23ème, 24ème et 27ème résolution seraient réalisées n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci. Nous établirons, le cas échéant, un rapport complémentaire lors de l'usage de cette délégation par votre Conseil d'administration.



Questions & Réponses

VI

Vote des résolutions



1

Partie ordinaire

2

Partie extraordinaire



Partie ordinaire



Première résolution

- Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Deuxième résolution

- Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024



Troisième résolution

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Quatrième résolution

- Nomination de DELOITTE & ASSOCIES, en remplacement d'ERNST & YOUNG et Autres, aux fonctions de commissaire aux comptes titulaire en charge de la mission de certification des comptes

Cinquième résolution

- Nomination de BDO PARIS, en remplacement de MAZARS, aux fonctions de commissaire aux comptes titulaire en charge de la mission de certification des comptes



Sixième résolution

- Nomination de BDO PARIS, en qualité de commissaire aux comptes en charge de la mission de certification des informations en matière de durabilité

Septième résolution

- Renouvellement de Monsieur Philippe SALLE en qualité d'administrateur

Huitième résolution

- Renouvellement de Madame Anne-France LACLIDE-DROUIN, en qualité d'administrateur

Neuvième résolution

- Renouvellement de Monsieur Michael DALY, en qualité d'administrateur

Dixième résolution

- Ratification de la cooptation de Madame Amélie OYARZABAL en qualité d'administrateur



Onzième résolution

- Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées - Constat de l'absence de convention nouvelle



Douzième résolution

- Approbation des informations visées au I de l'article L. 22-10-9 du Code de commerce



Treizième résolution

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre du même exercice à Monsieur Philippe SALLE, Président du Conseil d'administration



Quatorzième résolution

- Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice écoulé ou attribués au titre du même exercice à Madame Sophie ZURQUIYAH, Directeur Général

Quinzième résolution

- Approbation de la politique de rémunération des administrateurs

Seizième résolution

- Approbation de la politique de rémunération du Président du Conseil d'administration

Dix-septième résolution

- Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général

Dix-huitième résolution

- Approbation de la politique de rémunération du Président-Directeur Général



Dix-neuvième résolution

- Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet de faire racheter par la Société ses propres actions dans le cadre du dispositif de l'article L. 22-10-62 du Code de commerce, durée de l'autorisation, finalités, modalités, plafond, suspension en période d'offre publique

2

Partie extraordinaire



Vingtième résolution

- Autorisation à donner au Conseil d'administration en vue d'annuler les actions propres détenues par la Société rachetées dans le cadre du dispositif de l'article L. 22-10-62 du Code de commerce, durée de l'autorisation, plafond, suspension en période d'offre publique



Vingt-et-unième résolution

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital par incorporation de réserves, bénéfices et/ou primes, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, sort des rompus, suspension en période d'offre publique



Vingt-deuxième résolution

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société et/ou à des titres de créance, avec maintien du droit préférentiel de souscription, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, faculté d'offrir au public les titres non souscrits, suspension en période d'offre publique,



Vingt-troisième résolution

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société et/ou à des titres de créance, avec suppression du droit préférentiel de souscription par offre au public (à l'exclusion des offres visées au 1 de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier), et/ou en rémunération de titres dans le cadre d'une offre publique d'échange, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, prix d'émission, faculté de limiter au montant des souscriptions ou de répartir les titres non souscrits, suspension en période d'offre publique



Vingt-quatrième résolution

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour émettre des actions ordinaires et/ou des valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société et/ou à des titres de créance, avec suppression du droit préférentiel de souscription par une offre visée au 1 de l'article L. 411 - 2 du Code monétaire et financier, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, prix d'émission, faculté de limiter au montant des souscriptions ou de répartir les titres non souscrits, suspension en période d'offre publique



Vingt-cinquième résolution

- Autorisation d'augmenter le montant des émissions décidées en application de la vingt-deuxième à la vingt-quatrième résolutions de la présente Assemblée générale, suspension en période d'offre publique



Vingt-sixième résolution

- Délégation à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital par émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, dans la limite de 10 % du capital en vue de rémunérer des apports en nature de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, durée de la délégation, suspension en période d'offre publique



Vingt-septième résolution

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration pour augmenter le capital par émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital avec suppression de droit préférentiel de souscription au profit des adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise en application des articles L. 3332-18 et suivants du Code du travail, durée de la délégation, montant nominal maximal de l'augmentation de capital, prix d'émission, possibilité d'attribuer des actions gratuites en application de l'article L. 3332-21 du code du travail, suspension en période d'offre publique



Vingt-huitième résolution

- Modification de l'article 9.4 des statuts concernant la consultation écrite des administrateurs

Vingt-neuvième résolution

- Pouvoirs pour les formalités



Conclusion

Avertissement

Cette présentation contient des informations à caractère prévisionnel. Ces informations, établies sur la base des estimations actuelles de la Direction de Viridien, restent subordonnées à de nombreux facteurs et incertitudes qui pourraient conduire à ce que les chiffres qui seront constatés diffèrent significativement de ceux présentés à titre prévisionnel. Pour une description plus détaillée de ces risques et incertitudes, il convient notamment de se référer au Document d'enregistrement universel 2024 de Viridien (Chapitre 2 « Gestion des risques et contrôle interne ») disponible sur www.viridiengroup.com. Viridien ne s'engage en aucune façon à publier une mise à jour ou une révision de ces prévisions.

Cette présentation contient des informations relatives à nos marchés et à l'estimation de nos positions concurrentielles au sein de ces marchés. Ces informations sont fondées sur des données de marché et nos ventes réalisées sur ces marchés pour les périodes concernées. Nous avons obtenu cette information sur nos marchés à partir de diverses sources externes (publications sectorielles, enquêtes et prévisions) et de nos propres estimations internes. Nous n'avons pas fait vérifier de façon indépendante ces sources externes et estimations externes et ne pouvons garantir leur exactitude ou leur exhaustivité. Nos propres enquêtes et estimations n'ont pas été vérifiées par des experts indépendants ou d'autres sources indépendantes.